



Cégep de
l'Outaouais



Conseiller(ère) pédagogique (00435)

Cégep de l'Outaouais

📍 333 Boulevard de la Cité-des-Jeunes, Gatineau, Québec J8Y 6L5

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 20 février 2026

📅 Publié à l'interne le : 20 février 2026

📅 Expire à l'externe le : 5 mars 2026

📅 Expire à l'interne le : 5 mars 2026

POSTULER



Type d'emploi
Poste régulier / Temps plein



Quarts de travail :
Jour



Heures de travail :
35 h/sem.



Emplacement
Sur les lieux du travail



Salaire :
56 086,00 \$ - 102 894,00 \$ CAD
Taux horaire



Syndiqué :
Oui

Informations supplémentaires

Numéro de référence:

• P-219-75520

Documents requis



CV

Documents facultatifs



Lettre de motivation



Diplômes / Certificats



Évaluation comparative des
diplômes



Permis de travail

Documents à consulter

Description de poste

DESCRIPTION DU POSTE

Classe d'emploi : Conseiller(ère) pédagogique (00435)

Catégorie : Personnel professionnel

Direction/Service : Direction des études

Sous-service : Service de recherche et de développement pédagogique

Supérieur(e) immédiat(e) : Marie-Michelle Bédard Tremblay

Titulaire ou prédécesseur(e) : Caroline Constantineau

Statut de l'emploi : Régulier à temps complet

Horaire de travail : 35 heures par semaine, de jour

Lieu de travail : Campus Gabrielle-Roy

Date d'entrée en fonction : Dès que possible

Début de l'affichage : Le 20 février 2026

Fin de l'affichage : Le 5 mars 2026, 23 h 59

Sous la supervision de la direction adjointe des études responsable du Service de recherche et de développement pédagogique (SRDP), vous accompagnerez le personnel enseignant et les différentes personnes intervenantes dans leurs pratiques pédagogiques et leurs projets éducatifs. Vous jouerez un rôle clé de conseil, d'animation, de développement et de rétroaction à toutes les étapes du cycle de gestion des programmes. Vous contribuerez à la réussite étudiante en soutenant l'innovation pédagogique et technologique, en favorisant la qualité des programmes et en participant aux activités d'assurance-qualité, de recherche et de perfectionnement.

Les principales responsabilités comprennent notamment :

- Soutenir le développement de la recherche au Collège en accompagnant le personnel dans l'élaboration et le suivi de projets de recherche, en diffusant l'information sur les programmes de soutien et en animant les comités responsables de la révision des politiques institutionnelles en matière de recherche;
- Conseiller le personnel enseignant sur la conception, la production, le choix et l'utilisation des méthodes, des techniques et de matériel didactique ;
- Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du plan de réussite et du plan stratégique ainsi qu'aux projets de la Direction des études ;
- Cerner les besoins en perfectionnement et organiser les formations nécessaires ;
- Participer aux activités d'assurance-qualité en collectant des données, en rédigeant des rapports et en assurant le suivi des recommandations ;
- Collaborer aux travaux des comités de programmes, de la conception à l'implantation, en assurant l'évaluation et le suivi ;
- Consultez la description complète dans la section "Documents à consulter"

Qualifications requises

- Détenir un Baccalauréat dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation ;
- Posséder deux (2) années d'expérience significative et pertinente dans le domaine de

Exigences particulières

- Détenir une très bonne connaissance des théories de l'apprentissage et avoir de l'expérience pratique quant à leur application dans l'enseignement supérieur ;
- Détenir une excellente connaissance de l'approche par compétences ;
- Avoir de l'expérience professionnelle au collégial ou en enseignement supérieur - un atout ;
- Détenir de l'expérience pratique du cycle de gestion des programmes d'études collégiales (élaboration, actualisation, évaluation, etc.) ;
- Détenir de l'expérience pratique dans la production d'outils d'analyse et de documents pédagogiques ;
- Avoir la capacité à accompagner et former le personnel enseignant et non enseignant dans une perspective de développement professionnel ;
- Détenir des habiletés à exercer un leadership pédagogique et à animer diverses rencontres (travail collaboratif, communautés d'apprentissage professionnel, perfectionnement, etc.) ;
- Avoir une expertise démontrée dans le domaine de l'analyse de données quantitatives ;
- Posséder une connaissance actualisée des technologies de l'information et des communications.

Tests obligatoires

- Tests d'évaluation linguistique éliminatoires : seuil de réussite fixé à 80 % avec possibilité d'embauche conditionnelle à 70 %.
- Test d'approche et de comportement au travail (TACT)

Notre établissement est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler, sans égard à leur sexe, origine ethnique, handicap, orientation sexuelle ou toute autre caractéristique personnelle.

Prérequis

Compétences requises :

- ▶ Capacité d'analyse 
- ▶ Capacité de synthèse 
- ▶ Communications interpersonnelles 
- ▶ Savoir travailler en équipe 
- ▶ Rigueur 
- ▶ Savoir s'adapter 
- ▶ Savoir organiser / Orchestrer 
- ▶ Initiative / Entrepreneurship 
- ▶ Orientation vers la clientèle 



Programme d'aide aux
employés et à la famille



Stationnement à tarif
raisonnable



Borne de recharge pour
voiture électrique



Déjeuners de la rentrée



Milieu de travail inclusif



Quantum vacances
compétitif



Régime de retraite



Assurances collectives



13 congés fériés



Rabais corporatif avec la
STO et gratuité du trajet
intercampus



Programme de
perfectionnement et
développement de la
carrière



Possibilité d'implication
dans divers projets et
comités d'amélioration et
de développement



Congés de maladie