



## **Opérateur.trice de chargeuse**

### **Site : Usine de Sayabec**

Uniboard est un chef de file nord-américain dans la fabrication de produits de bois d'ingénierie, avec une capacité de production de plus de 660 millions de pieds carrés de panneaux de particules bruts, de panneaux de fibres à moyenne et à haute densité, desquels plus de 50% sont transformés en produits à valeur ajoutée et mélamine thermofusionnée. Les usines de Uniboard à Val-d'Or, Sayabec, et Mont-Laurier emploient plus de 800 personnes. Ses produits sont vendus à des détaillants, distributeurs et fabricants de produits finis, qui desservent les compagnies d'armoires de cuisine, d'ameublements, de bureau, de rénovation domiciliaire et l'industrie de la construction.

Uniboard redéfinit le bois depuis 40 ans en innovant dans le domaine des panneaux décoratifs en bois composite (TFL). Elle possède l'un des portfolios de produits de bois d'ingénierie les plus complets en Amérique du Nord, allant de finis profonds et synchronisés jusqu'au MDF ultra-léger. Pour en savoir plus : [www.uniboard.com](http://www.uniboard.com).

Uniboard recherche des opérateurs.trices de chargeuse qui seront basés à notre usine de Sayabec.

### **Votre quotidien:**

L'opérateur.trice de chargeuse à godet doit s'assurer d'approvisionner l'usine en matières premières et en écorces, ainsi que d'assurer l'entreposage des matières premières ligneuses dans la cour.

### **Les incontournables :**

- Posséder un diplôme d'études professionnels (DEP) complété en conduite de machinerie lourde ou l'équivalent;
- Détenteur d'un permis de conduire en règle;
- Posséder une vision binoculaire (vision de relief);
- Connaissances et habiletés en informatique;
- Avoir une bonne dextérité manuelle;
- Avoir de l'initiative;
- Être habile dans la communication orale.

### **Pourquoi vous joindre à l'équipe Uniboard ?**

- Jusqu'à 6 congés mobiles possible/par année, selon l'horaire;
- Salaire concurrentiel et augmentations annuelles prévues à la convention ;
- Entre 8 à 10 jours fériés /par année, selon l'horaire;
- Rémunération à 150% le samedi et le dimanche;
- Prime de soir et de nuit ;
- Régime de retraite à prestation déterminée;
- Assurance collective à la charge de l'employeur;
- Assurance invalidité (courte et longue durée);
- Programme d'aide aux employés;
- Vacances;
- Banque de temps supplémentaire;
- Possibilité d'avancement.