

Préposé.e à la sécurité (602) Remplacement

Identification du poste
Titre d'emploi Préposé.e à la sécurité (602) Remplacement
Numéro de référence S-24-3430
Direction Direction des ressources matérielles
Service Sécurité organisationnelle
Affichage
Début d'affichage interne 2024-07-11
Fin d'affichage interne : 2024-07-22 23:59
Notre établissement d'enseignement adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones, ainsi que les personnes handicapées conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics.
Description du poste Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à veiller à la sécurité des personnes qui fréquentent le collège et à assurer la surveillance des biens. Principales tâches : <ul style="list-style-type: none"> • Elle s'assure que les activités étudiantes se déroulent en bon ordre ; • Elle intervient lorsque des personnes enfreignent les règlements et consigne les faits liés à ces événements dans le registre prévu à cette fin ; • Elle informe les personnes, les oriente ou les accompagne au bon endroit ; • Elle surveille, à la console de caméras de surveillance, les allées et venues des personnes, détecte les comportements suspects et intervient de façon préventive et, au besoin, éconduit les personnes indésirables ; • Elle répond aux appels téléphoniques, prend et transmet les messages et les documents qui lui sont confiés ; • En cas d'urgence, elle applique le plan selon les indications prévues et donne les premiers secours ; • Elle fait des rondes périodiques d'inspection et signale par écrit à sa supérieure ou à son supérieur tout ce qui est susceptible de comporter des risques, des dangers ou d'entraîner des dommages à la propriété ; • Elle procède au verrouillage et au déverrouillage des portes et fenêtres et s'assure que le système d'éclairage est utilisé selon les directives ; • Elle participe à la surveillance et à d'autres activités liées au stationnement ; • Elle collabore aux enquêtes à la suite d'événements problématiques et rédige un rapport à sa supérieure ou à son supérieur ; • Elle opère la console de caméras de surveillance, le système d'alarme et les dispositifs antivol ; • Elle voit au bon état de fonctionnement des extincteurs et appareils d'urgence contre les incendies et les utilise, si nécessaire ; • Elle utilise les outils technologiques de l'information et des communications mis à sa disposition en lien avec les travaux à réaliser ; • Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.
Exigences <u>Formation et expérience requise</u> <ul style="list-style-type: none"> • Détenir un diplôme d'études secondaires ou détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ; • Posséder au moins un (1) an d'expérience pertinente en lien avec l'emploi ; • Être titulaire d'un permis d'agent de gardiennage délivré en vertu de la Loi sur la sécurité privée (L.Q.R. chapitre S-3.5) par le Bureau de la sécurité privée (BSP) ; • Détenir un certificat valide en secourisme. <u>Autres exigences</u> <ul style="list-style-type: none"> • Détenir un certificat de bonne conduite. • Avoir des connaissances relatives au secourisme (certification*) et à la sécurité des édifices. • Avoir une bonne connaissance de la langue française écrite et parlée. • Faire preuve d'une approche/client de qualité. • Être en mesure d'utiliser divers appareils tels qu'ordinateur, calculatrice, photocopieur, télécopieur et autres.

<p>Compétences recherchées</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientation vers le résultat • Travail d'équipe • Communication interpersonnelle • Orientation vers la clientèle • Prise de décision/ jugement • Intégrité • Habiletés techniques et professionnelles • Entregent • Résistance au stress
<p>Test requis</p> <p>Tests d'évaluation linguistique éliminatoires : seuil de réussite fixé à 60% avec possibilité d'embauche conditionnelle à 50% (Cote C).</p>
<p>Remarques</p> <p>Prenez note que le poste ou le remplacement sera offert selon la liste de priorité d'emploi prévue dans la convention collective. Advenant que celui-ci n'ait pas été comblé à l'interne, les nouvelles candidatures seront analysées par un comité de sélection.</p> <p>Veillez joindre votre curriculum vitae en français à jour et, au besoin, l'évaluation comparative de vos diplômes (MIFI et WES) afin de faire valoir l'ensemble de votre cheminement professionnel. Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.</p> <p>Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.</p>
<p>Détails du poste</p>
<p>Catégorie d'emploi</p> <p>Sécurité</p>
<p>Nom du supérieur immédiat</p> <p>Stephen Fillion</p>
<p>Lieu de travail</p> <p>Campus Louis-Reboul</p>
<p>Statut de l'emploi</p> <p>Remplacement temps complet</p>
<p>Durée de l'emploi prévue</p> <p>Pour une période indéterminée, jusqu'au retour du titulaire du poste.</p>
<p>Horaire de travail</p> <p>38.75 heures par semaine, de jour.</p>
<p>Échelle salariale</p> <p>De 23,67 \$ à 24,68 \$</p>
<p>Entrée en fonction prévue</p> <p>Dès que possible</p>

[Cliquez ici pour déposer votre candidature !](#)