

Conseiller.ère en services adaptés

Remplacement

Direction

Direction des études – Service de soutien à l'adaptation scolaire

Numéro de référence

P-24-3417

Début d'affichage interne

Le 8 juillet 2024

Fin d'affichage interne

Le 15 juillet 2024 à 23 h 59

Début d'affichage externe

Le 8 juillet 2024

Fin d'affichage externe

Le 15 juillet 2024 à 23 h 59

Accès à l'égalité en emploi

Notre établissement d'enseignement adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones, ainsi que les personnes en situation de handicap conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics.

Description du poste

Sommaire des responsabilités

Au sein du service du cheminement scolaire, l'emploi de la conseillère ou du conseiller en services adaptés comporte des fonctions d'analyse, de soutien, d'animation et de conseil relatifs aux étudiantes et étudiants en situation de handicap. Elle ou il collabore à la planification, au développement, à l'implantation et à l'évaluation de l'organisation et de l'offre de services du Service de soutien à l'adaptation scolaire en plus d'assurer des fonctions d'accueil, de référence et de soutien aux apprentissages.

Principales tâches à effectuer

Dépistage des difficultés scolaires des étudiants.es ayant des besoins particuliers et des étudiants.es en situation de handicap

- Implanter un service de soutien et d'accompagnement dans les démarches de dépistage pour les étudiants à risque ;
- Collaborer avec la communauté collégiale (enseignants.es, aides pédagogiques individuels, conseiller.ère d'orientation, etc.) dans l'identification et le suivi de ces étudiants.es ;
- Cueillette d'informations quant aux besoins de diverses cohortes d'étudiants.es ;
- Proposer des stratégies gagnantes efficaces reconnues par la recherche dans diverses situations d'apprentissage ;
- Référer les étudiantes et les étudiants en difficulté vers les ressources appropriées ;

Analyse des situations de handicap

- Procède à l'évaluation des besoins des étudiantes et des étudiants en situation de handicap lors de l'entrevue initiale;
- Documente les besoins liés aux limitations de diverses situations de handicap;
- Rédige le plan d'intervention qui octroie des accommodements, est en mesure de les justifier et de soutenir l'étudiant.e pour leur mise en œuvre ;
- Participe au processus de communication des besoins des étudiantes et étudiants aux enseignantes et aux enseignants ;
- Utilise un processus réflexif approprié ;
- Assiste l'étudiante ou l'étudiant en situation de handicap dans le développement de son autonomie et veille à ce que l'environnement, les outils de soutien pédagogiques et technologiques soient adaptés ;

- Travaille en collaboration dans le suivi d'accompagnement éducatif des techniciens et des techniciennes en éducation spécialisée ;
- Travaille en collaboration avec les autres intervenantes et intervenants de l'interne ou de l'externe qui gravitent autour de l'étudiante ou de l'étudiant en situation de handicap ;
- Offre son soutien et conseille les enseignantes et les enseignants dans leurs interventions auprès des étudiantes et étudiants en situation de handicap ;
- Propose et anime des activités de formation et de sensibilisation en lien avec l'intégration des étudiantes et étudiants en situation de handicap ;
- Accomplit toutes autres tâches connexes.

Exigences

Le profil recherché

Exigences particulières et compétences recherchées

- Posséder une connaissance du réseau collégial ;
- Détenir des connaissances spécialisées dans le dépistage, l'évaluation et l'accompagnement des étudiants en situation de handicap ;
- Avoir une très bonne capacité d'intervention ;
- Avoir la capacité à accompagner et à animer des groupes d'étudiants et d'enseignants ;
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse ;
- Être orienté.e vers la résolution de problème ;
- Avoir de la facilité à utiliser divers outils et plateformes numériques pour réaliser ses tâches ;
- Posséder une excellente connaissance du français parlé et écrit ;
- Avoir une autonomie professionnelle et faire preuve d'un grand sens de l'initiative ;
- Facilité avec la communication et les relations interpersonnelles ;
- Avoir une bonne capacité à travailler en équipe, notamment au sein d'une équipe multidisciplinaire ;
- Avoir la capacité à répondre adéquatement et dans les meilleurs délais aux besoins de la clientèle ;
- Avoir la capacité à ajuster la réalisation de ses tâches aux exigences du poste et aux variations des situations.

Les qualifications

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécification approprié à l'emploi, notamment en orthopédagogie, en psychologie, ou en psychoéducation ; OU
- Détenir un diplôme de 1er cycle associé à un diplôme en éducation ou à l'expérience pertinente en éducation pourra être considéré ;
- Posséder trois (3) années d'expérience pertinente, notamment avec une clientèle de jeunes adultes.

Test requis

- Tests d'évaluation linguistique éliminatoires : seuil de réussite fixé à 80% (Cote A) avec une embauche conditionnelle possible à 70% (Cote B);
- Tests pratiques non éliminatoires du logiciel Microsoft Word : seuil de réussite à 60%;
- Test d'approche et de comportement au travail (TACT);
- Les aptitudes et les exigences particulières seront évaluées en entrevue : seuil de réussite à 70%

Détails du poste

Type d'emploi

Personnel professionnel

Nom du supérieur immédiat

Roxane Provost

Lieu de travail

Campus Gabrielle-Roy et Félix-Leclerc, selon l'horaire de travail

Statut de l'emploi et horaire de travail

Remplacement à temps complet, 35 heures par semaine de jour

Échelle salariale

De 53 876 \$ à 95 479 \$ par année

Entrée en fonction prévue

Le 29 août 2024

Durée de l'emploi prévue

Jusqu'au 29 août 2025 ou au retour de la titulaire du poste

Afin de déposer votre candidature, veuillez consulter l'affichage en ligne en cliquant sur le lien suivant ou en effectuant une recherche sur notre site internet selon le numéro de référence.

[Conseiller.ère en services adaptés \(768\) Remplacement \(cvmanager.com\)](#)

Remarque

Prendre note que le poste ou le remplacement sera d'abord offert à l'interne, dans le respect des dispositions des diverses conventions collectives.

Si celui-ci n'a pas été comblé à l'interne, les nouvelles candidatures seront analysées par un comité de sélection.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

Veuillez joindre votre curriculum vitae à jour afin de faire valoir l'ensemble de votre cheminement professionnel.

Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé de réception vous demandant d'aller mettre à jour votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.